

Potenzialabklärung

Ein vierwöchiges Programm klärt praxisnah die Arbeits- und Leistungsfähigkeit, arbeitsrelevante Kompetenzen und Ressourcen sowie berufliche Optionen von Teilnehmenden mit physischer und/oder psychischer Leistungseinschränkung ab.



Welche Ziele hat die Potenzialabklärung?

In einem Auftragsklärungsgespräch werden gemeinsam mit Ihnen und Ihrem Zuweiser mögliche Zielsetzungen definiert:

- Einschätzung des Eingliederungspotenzials
- Abklärung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit
- Feststellung vorhandener Kompetenzen und Ressourcen
- Aussagen zu Rahmenbedingungen für gelingende Arbeit
- Abklärung beruflicher Interessen und Neigungen
- Entwicklung beruflicher Optionen und Perspektiven
- Einschätzung der Eignung für einen Beruf
- Bei Bedarf: Abklärung kognitiver Fähigkeiten
- Bei Bedarf: Einschätzung der Ausbildungsfähigkeit
- Empfehlung für eine geeignete Anschlusslösung

Wie läuft die Potenzialabklärung ab?

Sie nehmen optimalerweise von Montag bis Freitag an der Abklärung teil. Welche Module gesetzt werden, wird in der Auftragsklärung bestimmt.

- **Mitarbeit in einem oder mehreren Arbeitsbereichen von obvita**
Dabei erhalten Sie Rückmeldungen über Ihr Arbeitsverhalten und eine Einschätzung Ihrer Leistungsfähigkeit.
- **Standardisierte Testverfahren und Arbeitsproben**
Sie durchlaufen Tests, die Aufschluss über verschiedene Themen wie kognitive Fähigkeiten, Ressourcen, Arbeits- und Leistungsfähigkeit sowie schulisches Wissen geben.
- **Berufliche Orientierung**
In Zusammenarbeit mit einer Begleitperson erarbeiten Sie eine berufliche Laufbahnanalyse und setzen sich mit Ihren beruflichen Interessen und Neigungen auseinander. Nach Bedarf besteht die Möglichkeit, Ihr Bewerbungsdossier zu aktualisieren.
- **Begleitende Gespräche**
Themen wie psychisches und körperliches Befinden, Selbst- und Fremdeinschätzung, Ressourcen und Stressoren, Arbeitsverhalten, Arbeitsleistung und Arbeitsmotivation werden besprochen.



Wie werde ich begleitet?

Während der Potenzialabklärung stehen Sie im täglichen Austausch mit dem Team, in dem Sie mitarbeiten. Zudem finden regelmässige Coaching-Gespräche statt. Am Ende der Potenzialabklärung werden die wichtigsten Resultate in einem Auswertungsgespräch festgehalten.

Weiterführende Angebote sind vorhanden.